

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労継続支援施設 アシスタントアンドパートナー
住所	札幌市中央区南2条東2丁目5番1号コーポハシモト901号室
電話番号	011-200-0084

事業所番号	0110102928
管理者名	橋本 真紀子
対象年度	令和3年度

(Ⅰ) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		40 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(Ⅱ) 生産活動

①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	40 点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
①40点 ②25点 ③20点 ④5点		

(Ⅲ) 多様な働き方（※）

◎ ①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		35 点
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
小計（注1）	8	点

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(Ⅳ) 支援力向上（※）

◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○
参加した職員が1人以上半数未満であった		
参加した職員が半数以上であった		
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表		15 点
1回の場合		
2回以上の場合		
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		○
いずれか一方のみの取組を行っている		
いずれの取組も行っている		
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		○
1回の場合		
2回以上の場合		
◎ ⑤職員の人事評価制度		○
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
◎ ⑥ピアサポーターの配置		○
ピアサポーターを職員として配置している		
◎ ⑦第三者評価		○
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
◎ ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		○
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	1	点

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(Ⅴ) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40
生産活動	5点	20点	25点	40点	40点				40
多様な働き方	0点	15点	25点	35点	35点				35
支援力向上	0点	15点	25点	35点	35点				15
地域連携活動	0点	10点	10点	10点					10

合計	
140	点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和3年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	3,450	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	816	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.23	時間
-----------------------------	-------	----	-------------------	-----	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

前々年度（令和2年度）

生産活動収入から経費を除いた額	6,000,000	円	利用者に支払った賃金総額	3,320,615	円	収支	2,679,385	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	-----------	---

前年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	6,000,000	円	利用者に支払った賃金総額	2,873,165	円	収支	3,126,835	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	-----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和3年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検勸奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勸奨に関する制度を活用した人数 0名
 ※取得を進めた免許等：○○○
 ○○○
 制度の活用内容：○○○
 ○○○

②利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数 ●名
 ◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している
 ◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している
 ※登用した日 ●年●月●日
 勤務形態：○○○
 就業時間：●時●分～●時●分
 職務内容：○○○

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務を行った人数 ●名
 ※実施した期間：●月●日～●月●日
 就業時間（在宅勤務）：●時●分～●時●分
 職務内容：○○○

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制を活用した人数 ●名
 ※実施した期間：●月●日～●月●日
 就業時間（コアタイム）：●時●分～●時●分
 職務内容：○○○

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数 1名
 ※実施した期間：8月1日～3月31日
 就業時間（短時間）：9時30分～12時00分
 職務内容：ホテル客室清掃

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数 0名
 ※実施した期間：●月●日～●月●日
 就業時間（早出の場合）：●時●分～●時●分
 就業時間（遅出の場合）：●時●分～●時●分
 職務内容：○○○

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数 ●名
 ◎計画的付与制度を活用した人数 2名
 ※取得した制度 有給休暇の時間単位取得
 計画的付与制度
 取得した期間：1月1日～1月2日
 取得日数・時間 2日

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数 5名
 ※取得した内容：私傷病休暇
 取得した期間：10月28日～11月29日
 就業時間：9時30分～12時00分（労働免除）
 職務内容：ホテル客室清掃

(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和3年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している
 ◎研修実施回数 外部 1回/内部 ●回
 対象職員数 1人
 うち研修受講者数 1人
 ※研修名 令和年度 障害福祉サービス事業者向け～支援力向上研修～
 研修講師 行政書士法人リブレ 千田祥貴
 実施日・受講者数 2月16日 1人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 ●回
 ※研修、学会等名 ○○○
 実施日 ●月●日
 ※学会誌等名 ○○○
 掲載日 ●月●日
 発表テーマ ○○○

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している
 ◎他の事業所の視察・実習を受け入れている
 ※先進的事業者名 ○○○
 実施日/参加者数 ●月●日 ●人
 ※他の事業所名 ○○○
 実施日/参加者数 ●月●日 ●人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数 ●回
 ※商談会等名 ○○○
 主催者名 ○○○
 日時 ●月●日
 内容 ○○○

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している
 ◎当該人事評価制度を周知している
 人事評価制度の制定日 ●年●月●日
 人事評価制度の対象職員数 ●名
 うち昇給・昇格を行った者 ●名
 当該人事評価制度の周知方法 ○○○

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している
 ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している
 ※配置期間 ●月●日～●月●日
 就業時間
 職務内容 ○○○

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている
 ※評価を受けた日 ●月●日
 第三者評価機関 ○○○

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている
 ※認証を受けた日 ●月●日
 規格等の内容 ○○○

(※)実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労継続支援施設A型アシスタントアンドパートナー
住所	札幌市中央区南2条東2丁目5番1号901号
電話番号	011-200-0084

事業所番号	0110102928
管理者名	橋本真紀子
対象年度	令和4年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：ホテルハシモト 実施日程： 定休日の月・火を除く全日 施設外就労の概要： ホテルの客室清掃 利用者数： 7名</p>	<p><活動の様子></p> <p>利用者さんの平均年齢が23歳と若く、「体力をつけて一般就労がしたい」という共通の目標を持っているので、前向きな明るい雰囲気での活動してきました。 ホテルのベッドメイクさんからも頼りにされ感謝されることで、「達成感」と「期待に応えたい」という思いで皆さん頑張ってくれました。 終礼では「体力がついてきた」「今日は疲れたけど頑張れた」「体調不良でペースが遅かったので明日は頑張りたい」等前向きな発言が多くありました。</p>
<p><目的></p> <p>事業所内での活動や企業における実習などを通して、継続的に社会で活躍していくための出発準備の支援を行う。</p>	
<p><成果></p> <p>事業所の実習で自信をつけた後、ホテルの一般就労の方達と作業を共にするステップアップ方式を導入することで、一般就労へスムーズに移行できた。</p> <p><課題></p> <p>一般就労への準備だけでなく、移行後も継続して働くことの出来る支援。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

- ・我々の気が付かない所まで丁寧に作業してくれるので助かっております。
- ・とっても頼りがいのあるパートナーです。
- ・礼儀正しく元気に作業してくれるので職場をいつも明るくしてくれます。

連携先企業名	橋本観光株式会社	担当者名	橋本吉巧
--------	----------	------	------